

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	#REF!
住所	#REF!
電話番号	0965-32-0028

事業所番号	4310200268
管理者名	西村裕一郎
対象年度	令和7年度

(I) 労働時間		
①1日の平均労働時間が7時間以上		20 点
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満	○	
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		

①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点

(II) 生産活動		
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		50 点
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		

①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点

(III) 多様な働き方(※)		
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		15 点
就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている		
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている		
小計(注1)	5	点

(※) 8項目の合計点に応じた点数 (注1) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

(IV) 支援力向上(※)		
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		15 点
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合	○	
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計(注2)	5	点

(※) 8項目の合計点に応じた点数 (注2) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

(V) 地域連携活動		
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している		0 点

1事例以上ある場合:10点

(VI) 経営改善計画		
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	0 点

期限内に提出していない場合:-50点

(VII) 利用者の知識・能力向上		
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	10 点

1事例以上ある場合:10点

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計	110 点 / 200点
----	-----------------

## 就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表（実績 I ～IV、VI）


(I) 労働時間					
前年度（令和 7 年度）					
雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	17,925	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	6,081	人
			利用者の 1 日の平均労働時間数	2.9	時間
(II) 生産活動					
会計期間（4 月～3 月）					
前々々年度（令和 5 年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	21,138,422	円	利用者に支払った買金総額	20,873,715	円
			収支	264,707	円
前々年度（令和 6 年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	21,314,415	円	利用者に支払った買金総額	21,144,400	円
			収支	170,015	円
前年度（令和 7 年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	13,675,621	円	利用者に支払った買金総額	16,844,654	円
			収支	▲ 3,169,033	円
(III) 多様な働き方					
前年度（令和 7 年度）における取組（全体表「(III) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）					
①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度		②利用者を職員として登用する制度		③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律	
<input checked="" type="checkbox"/> ①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度を定めている		<input checked="" type="checkbox"/> ②利用者を職員として登用する制度を定めている		<input type="checkbox"/> ③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている	
④フレックスタイム制に係る労働条件		⑤短時間勤務に係る労働条件		⑥時差出勤制度に係る労働条件	
<input type="checkbox"/> ④フレックスタイム制に係る労働条件を定めている		<input checked="" type="checkbox"/> ⑤短時間勤務に係る労働条件を定めている		<input checked="" type="checkbox"/> ⑥時差出勤制度に係る労働条件を定めている	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		⑧傷病休暇等の取得に関する事項			
<input checked="" type="checkbox"/> ⑦有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている		<input type="checkbox"/> ⑧傷病休暇等の取得に関する事項を定めている			
(IV) 支援力向上					
前年度（令和 7 年度）における取組（全体表「(IV) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）					
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		②研修、学会等又は学会誌等において発表		③視察・実習の実施又は受け入れ	
<input type="checkbox"/> ①研修計画を策定している <input checked="" type="checkbox"/> ①外部研修、もしくは内部研修を 1 回以上実施している。		<input checked="" type="checkbox"/> ②研修、学会等又は学会誌等において 1 回以上発表している ※研修、学会等名 秀岳館高校授業 実施日 週 2 回 ※学会誌等名 掲載日 月 日 発表テーマ 障がい者の就労支援		<input checked="" type="checkbox"/> ③先進的事業者の視察・実習の実施している もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れてい ※先進的事業者名 まるはち 実施日/参加者数 2 月 12 日 1 人 ※他の事業所名 実施日/参加者数 月 日 人	
④販路拡大の商談会等への参加		⑤職員の人事評価制度		⑥ピアサポーターの配置	
<input checked="" type="checkbox"/> ④販路拡大の商談会や展示会等へ 1 回以上参加している。 ※商談会等名 主催者名 八代商工会議所 日時 各種イベント打ち合わせ会議日 内容 販売の PR と評価		<input checked="" type="checkbox"/> ⑤職員の人事評価制度を整備している <input checked="" type="checkbox"/> ⑤当該人事評価制度を周知している 人事評価制度の制定日 年 月 日 人事評価制度の対象職員数 10 名 うち昇給・昇給を行った者 10 名 当該人事評価制度の周知方法 給与規則		<input type="checkbox"/> ⑥ピアサポーターを配置している <input type="checkbox"/> ⑥当該ピアサポーターは「障害者 7 种 - 研修」を受講している ※配置期間 月 日～ 月 日 就業時間 職務内容	
⑦第三者評価		⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等			
<input type="checkbox"/> ⑦前年度末日から過去 3 年以内に 福祉サービス第三者評価を受けている ※評価を受けた日 月 日 第三者評価機関		<input type="checkbox"/> ⑧ ISO が制定したマネジメント規格等の認証等を受けている ※認証を受けた日 月 日 規格等の内容			
(VI) 経営改善計画					
<input type="checkbox"/> ⑥指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。 ※受理日 令和 年 月 日					

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

## 就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	#REF!	事業所番号	4310200268
住 所	#REF!	管理者名	西村裕一郎
電話番号	0965-32-0028	対象年度	令和7年度

## 利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<p>&lt;活動内容&gt;</p> <p><b>活動場所</b> ステップ1休憩室</p> <p><b>実施日程</b> 令和8年1月14日</p> <p>実施した利用者の知識・能力向上に係る実施の概要</p> <p>「食中毒予防について」 「HACCPの考え方を取り入れた衛生管理」</p> <p><b>利用者数 等</b> 8名</p>	<p>&lt;活動の様子&gt;</p>    
<p>&lt;目的&gt;</p> <p>利用者の知識・能力向上に係る実施のねらい</p> <p>食品製造業に携わる者として、食品事故防止のための衛生管理や、健康管理、環境管理を学び身に付けていく。</p> <p>利用者にとってのメリット</p> <p>食品衛生意識の向上・食品事故の予防</p>	
<p>&lt;成果&gt;</p> <p><b>実施した結果</b> 興味や関心を持たれた</p> <p><b>得られた成果</b> 衛生意識の向上</p> <p><b>課題点</b> 単発的ではなく定期的に実施することで、意識の定着に繋がると思われる。</p>	

## 連携先の企業や事業所等の意見または評価

<p>連携した結果に対する意見または評価</p> <p>事業所内の利用者研修の一環として実施する。製造活動は日々取り扱う食材は変化するが、作業工程がルーティン化し淡々と作業を進めがちであったが、今回の研修を通して、皆様の意識が高まったようで、部分的に行動の変化が見られてきている。</p>	
連携先企業（担当者）	事業所内職員によ講師（調理スタッフ）

## 利用者からの意見・評価

<ul style="list-style-type: none"> <li>・食中毒を出さないように充分気をつけなければと思った。</li> <li>・掃除や手洗い、アルコール消毒の大事さがよく分かった。</li> <li>・話を聞いて勉強になりました。</li> </ul>
---